

PLAN DE CAPACITACION AYSAM SAPEM

¿Cómo se diseño el Plan?

El Plan ha sido diseñado a partir del Relevamiento de Necesidades, del periodo 2014-2015, considerando los principales aspectos que se detallan a continuación.

- Ingresos
- Evaluación de desempeño
- Descripción de puesto
- Nuevas funciones
- Cambio de puesto
- Nuevas tecnologías
- Nuevas metodologías
- Empleabilidad del trabajador

El mismo se encuentra en ejecución desde Enero del 2016, y en el siguiente cuadro se incluye el detalle de las horas impartidas a la fecha y segmentadas en los diferentes ejes temáticos:

Ejes	Suma de Horas Cátedra
Administración y Gestión	6227
Calidad	32
Comercial	7
Explotación	3789
Higiene y Seguridad	1604
Informática	1047
Otros	113
Salud Ocupacional	204
Total general	13023

¿Capacitación: ejes, puesto y personas?

*El Empleado y la Empresa deben procurar la polivalencia y flexibilidad laboral →
Artículo 27 de Convenio Colectivo de Trabajo.*

PLAN DE CAPACITACION AYSAM SAPEM

	CURSOS POR EJE → PUESTO
Eje Seguridad e Higiene Laboral	Cursos que procuran despertar en los empleados actitudes de auto-control de los riesgos afectados a su tarea y la posibilidad de aplicar medidas – conductas para prevenir los accidentes en el ámbito laboral.
Eje Medicina Laboral	Cursos que apuntan a concientizar a los empleados sobre enfermedades y practicas cotidianas que pueden afectar su vida personal y laboral.
Eje Competencias Actitudinales	Cursos para fomentar el desarrollo de potencial de un individuo y buscar obtener resultados en forma rápida y eficaz frente a una situación.
Eje Sistemas Informáticos	Curso para brindar a los Empleados herramientas de manejo de programas informáticos tanto propios como externos necesarios en su puesto.
Eje Competencias Técnicas	Cursos cuyo objetivos son la adquisición de conocimientos mas prácticos, normativos



Marcado de las características propias del individuo.

Seguimiento por parte de la Gerencia de Capital Humano en su puesto de trabajo.

Inducción general - Formación en su puesto de trabajo por medio de un tutor/instructor. - Optimización de su formación.- Posibilidad de estudio

Eje: Higiene y Seguridad

Es un eje relevante para la Gerencia ya que la seguridad de nuestros empleados es fundamental para la empresa.

SEGURIDAD E HIGIENE PERSONAL

Datos	Población meta
Uso EPP	Nuevos ingresos mas observados
Seguridad en Excavación	Nuevos ingresos mas observados
Seguridad en Espacios Confinados	Nuevos ingresos mas observados
Plan de Evacuación	Todos
Incendio	Personal seleccionado
Autocontrol Preventivo	Personal seleccionado
Seguridad Manejo Gas Cloro	Personal que lo requiera por el puesto
Control de exposición a contaminante químicos	Personal que lo requiera por el puesto
Investigación y análisis de accidente	Personal que lo requiera por el puesto
Mapa de riesgo	Personal que lo requiera por el puesto
Beneficio de la Inversión en prevención	Personal que lo requiera por el puesto
Teletrabajo	Personal que lo requiera por el puesto
Riego eléctrico	Personal que lo requiera por el puesto
Manejo Seguro de Hipoclorito	Personal que lo requiera por el puesto
Señalización de obras	Personal seleccionado
Licencias de conducir	Personal que lo requiera por el puesto
Ergonomía -Manejo Manual de carga/Ergonomía en oficina	Personal seleccionado segun forma de trabajar o lesion

Objetivos: formar en conocimiento a los nuevos ingresos y al personal observado y después fomentar la actitud con el curso de autocontrol preventivo.

PLAN DE CAPACITACION AYSAM SAPEM

Eje: Medicina Laboral

Acciones emprendidas por el área de medicina laboral orientadas al cuidado de la salud.

MEDICINA LABORAL		
Datos	Población meta	Cantidad
Primeros Auxilios RCP	Personal seleccionado	300
Prevención cardiovascular	Personal seleccionado	120
Drogas de Abuso	Todos	769
Tabaquismo * Alcoholismo	Todos	769
Enfermedades de transmisión Sexual	Todos	769
Vida saludable	Todos	769

Objetivo: formar a todos. Aquellos que cuenten con un puesto de trabajo será realizado mediante un Curso Virtual y los que no será a través de un Curso Presencial dictado por el Médico Laboral de la Empresa.

Eje Sistemas Informáticos

Eje condicionado por atraso informático tanto en software y hardware.

SISTEMAS INFORMÁTICOS	
Datos	Población meta
Curso de actualización informática	Personal que se beneficia con un cambio de maquina
JDE	Personal que lo requiera por el puesto
Programas de Dillo Interno	Personal que lo requiera por el puesto

Eje Competencias Técnicas

COMPETENCIAS TÉCNICAS		
Datos	Población meta	Cantidad
Actualización normativa	Personal que lo requiera por el puesto	40
Inducción	Personal ingresante como resultado de gestion de vacante	20
Redes sociales	Personal que lo requiera por el puesto	2
Auditoria y presupuesto	Personal que lo requiera por el puesto	8
Oficio con temática a desarrollar	Personal que lo requiera por el puesto	200
Atención al cliente: manejo del stress	Personal que lo requiera por el puesto	100

- Desarrollo de un oficio para el nivel operativo
 - Taller de atención al cliente.

PLAN DE CAPACITACION AYSAM SAPEM

Eje Competencias Conductuales

Cursos para fomentar el potencial de liderazgo y gestión de nuestro personal de conducción.

Destacada necesidad debido a los cambios de organigrama y competencias.

COMPETENCIAS ACTITUDINALES	
Datos	Población meta
Negociación	Personal de conducción
Trabajo en equipo	Personal de conducción
Liderazgo.Coaching	Personal de conducción
Comunicación eficaz	Personal de conducción
Resolución de conflictos	Personal de conducción
MBA en Administración de Negocios	Personal de conducción